

障がい者活躍推進計画

機関名	あま市教育委員会
任命権者	あま市教育委員会
計画期間	令和2年4月1日から令和7年3月31日まで（5年間）
障がい者雇用に関する課題	あま市教育委員会においては、法定雇用率を達成しておりますが、正職員の採用募集は行っていない。 今後は人事異動も想定されるが、法定雇用率達成を維持するとともに、障がい者である職員の活躍のために、更なる体制整備や相互理解の取組が必要である。市長部局と連携し、誰もが働きやすい職場環境の整備に努める。
目標	
採用に関する目標	【実雇用率】法定雇用率以上 （参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：2.4% （評価方法）毎年の任免状況通報により把握・進捗管理。
定着に関する目標	なし ※今後、障がい者である正職員の定着状況データを把握予定。
取組内容	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	
	○障害者雇用推進者として市長部局の人事秘書課長を選任する。（令和元年9月6日に選任済み。） ○計画期間内に組織内の体制（産業医、障がい者である正職員）を整備するとともに組織外の関係機関（市長部局（障害者雇用推進者、障害者職業生活相談員）、愛知労働局、津島公共職業安定所、その他）と連携体制を構築し、障がい者の活躍推進を実施できるように役割分担及び各種相談先を整理した上、関係者間で情報共有する。
2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	○市長部局と連携し、現に勤務する障がい者や採用する障がい者の能力や希望も踏まえ、年に1回職務整理表やアンケート等を活用した職務の選定及び創出について、検討を行う。
3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1) 職務環境	○基礎的環境整備として、各施設の改修やあま市役所新庁舎建設に向けて、障がい者である職員の要望を踏まえて、環境整備を検討する。 ○人事評価面談など定期的に必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。 ○愛知県教育委員会で任用管理が行われる職員については、連携を密にして、障がい者である職員の同意が得られた場合は、愛知県教育委員会からの申し送りを受けて、必要な合理的配慮を行う。 ○なお、措置を講じるに当たっては、障がい者からの要望を踏まえつつも、過重な負担とならない範囲で適切に実施する。
(2) 募集・採用	○当該機関で正職員の募集・採用は予定していないが、在籍する雇用障害者数が前年度を下回らないよう市長部局と連携する。 ○非常勤職員の募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。 自力で通勤できることといった条件を設定する。 介助者なしで業務遂行が可能といった条件の設定をする。 「就労支援機関に所属・登録しており、任用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 特定の就労支援機関からのみの受け入れを実施する。